

ORIGINALE

CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIALI E SOCIO-SANITARI DELL'AMBITO TERRITORIALE C08

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Numero 256 del 30-12-2022

OGGETTO:

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI
N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE,
CATEGORIA GIURIDICA D POSIZIONE ECONOMICA D1 A TEMPO
INDETERMINATO E PIENO, RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO
DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017.
APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO**

PREMESSO CHE

- in data 23.12.2019 è stato costituito il Consorzio dei servizi sociali e socio-sanitari dell'Ambito territoriale C08 con la sottoscrizione dell'atto costitutivo/convenzione da parte di tutti i Comuni associati (registrato a Caserta al n. 17294_2019), con conseguente modifica della forma giuridica della gestione associata dei servizi sociali e socio-sanitaria;
- lo Statuto agli artt. 29 e 30 stabilisce le funzioni e le competenze del Direttore del Consorzio;
- con provvedimento del Presidente del Consiglio di Amministrazione Prot. n. 3560/2021 del 28.12.2021 sono state conferite alla dott.ssa Francesca Palma, Direttore del Consorzio in virtù di contratto sottoscritto in data 28.12.2021, le funzioni di responsabile dell'area amministrativa, finanziaria e del personale, con conseguente competenza all'adozione del presente atto;

VISTE

- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 7 del 27.05.2021 di approvazione del documento unico di programmazione 2021-2023;
- la deliberazione di Assemblea consortile n. 8 del 27.05.2021 di approvazione del bilancio di previsione 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 dell'11.06.2021 di approvazione del piano esecutivo di gestione e del piano degli obiettivi e performance 2021-2023;
- la deliberazione di Assemblea Consortile n. 15 del 30.11.2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la variazione al bilancio di previsione 2021-2023 ai sensi dell'art. 175 del D. Lgs. N.

267/2000;

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 02.12.2021, con cui è stato approvato e dichiarato immediatamente eseguibile la variazione al PEG 2021-2023;
- la Deliberazione di Assemblea Consortile n° 13 del 14/06/2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio 2021, ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. 267/2000
- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 16 del 28.06.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del documento unico di programmazione 2022-2024;
- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 17 del 28.06.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 28.06.2022, con cui è stato approvato e dichiarato immediatamente eseguibile il PEG 2022-2024;
- la deliberazione di Assemblea Consortile n°19 del 04/08/2022 immediatamente eseguibile, con cui è stata deliberata la Salvaguardia degli equilibri di bilancio per l'esercizio finanziario 2022;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 27.10.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n. 1 al bilancio di previsione 2022-2024 ai sensi dell'art. 175 co. 4 del D. Lgs. N. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 27.10.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n. 1 al PEG 2022-2024 a seguito della richiamata deliberazione CdA n. 15_2022;
- la deliberazione dell'Assemblea consortile n. 24 del 30.11.2022, immediatamente eseguibile, di ratifica della deliberazione del CdA n. 15 del 27.10.2022 - variazione n. 1 al bilancio di previsione 2022-2024 ai sensi dell'art. 175 co. 4 del D. Lgs. N. 267/2000;
- la deliberazione dell'Assemblea consortile n. 25 del 30.11.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n°2 al bilancio di previsione 2022 - 2024 ai sensi dell'art 175 del D. lgs. n.267/2000;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 05.12.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n. 2 al PEG 2022-2024 a seguito della richiamata deliberazione dell'Assemblea consortile n. 25 del 30.11.2022;
- la deliberazione di C.D.A. n° 22 del 15/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata apportata in via d'urgenza la variazione n. 3 al Bilancio di Previsione 2022/2024, ai sensi dell'articolo 175 comma 4 del D. Lgs.vo n. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 15.12.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n. 3 al PEG 2022-2024 a seguito della richiamata deliberazione CdA n. 22/2022;
- la deliberazione dell'Assemblea consortile n. 28 del 29.12.2022, immediatamente eseguibile, di ratifica della deliberazione del CdA n. 22 del 15.12.2022 - variazione n. 3 al bilancio di previsione 2022-2024 ai sensi dell'art. 175 co. 4 del D. Lgs. N. 267/2000

VISTE ALTRESI'

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 27.04.2021 avente ad oggetto Approvazione del Piano delle Azioni Positive;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 29/04/2021 avente ad oggetto: *“Approvazione dotazione organica e programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023. Ricognizione eccedenze di personale.”*, che ha stabilito, tra l'altro, il seguente fabbisogno per l'anno 2021: assunzione di n. 7 assistenti sociali iscritte all'Albo professionale cat. D1 istruttore direttivo - a tempo pieno e indeterminato da reclutare tramite procedura concorsuale pubblica, previa attivazione delle comunicazioni obbligatorie all' art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii.; con riferimento alla procedura predetta, si demanda al Direttore la verifica circa la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 1 comma 802 della L. 798/2020, che prevede la possibilità di indire procedure concorsuali riservando fino al 50% dei posti disponibili al personale non dirigenziale con qualifica di assistente sociale che possieda tutti i requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

DATO ATTO CHE

- le procedure per la mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 si sono concluse con esito negativo;
- le procedure volte alla verifica circa la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 1 comma 802 della L. 798/2020 per la ricognizione del personale assistente sociale si sono concluse con il seguente esito: riserva di uno dei 7 posti al personale non dirigenziale con qualifica di assistente sociale in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
- con determinazione n. 79 del 24.09.2021 è stata indetta procedura concorsuale per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo assistente sociale, categoria giuridica d posizione economica d1 a tempo indeterminato e pieno, riservato al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017;

VISTI ALTRESI'

- il Regolamento delle procedure per il reclutamento del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27.05.2021;
- il bando di concorso pubblico Prot. n. 2079 del 24.09.2021 per esami per la copertura di n. di n. 1 posto di istruttore direttivo assistente sociale, categoria giuridica d posizione economica d1 a tempo indeterminato e pieno, riservato al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017 pubblicato all'Albo on line, sul sito del Consorzio ed in Amministrazione Trasparente;
- l'estratto del predetto bando di concorso pubblicato estratto nella Gazzetta Ufficiale 4 serie speciale "Concorsi ed esami" n. 76 del 24/09/2021;

CONSIDERATO CHE

- il termine di presentazione delle domande di partecipazione di cui al bando di concorso in oggetto è scaduto in data 25/10/2021 ore 12,00;
- entro il termine di scadenza è pervenuta n. 1 istanza, acquisita al Prot. n. 2536 del 20.10.2021;
- si è proceduto alla verifica della domanda e dei relativi documenti allegati per accertare il possesso dei requisiti e l'osservanza delle condizioni prescritte per l'ammissione alla procedura concorsuale e, ai sensi dell'art. 15 del regolamento delle procedure per il reclutamento del personale, detta domanda risultava regolare ed ammissibile;
- con determinazione n. 201_2022 è stata nominata la Commissione per la procedura concorsuale in oggetto;

ACQUISITI gli atti del concorso consegnati dal Presidente della Commissione con nota acquisita al Prot. n. 4919 del 28.12.2022, compresi i verbali n. 1 del 09.12.2022 e n. 2 del 28.12.2022;

RILEVATO che dall'analisi dei suddetti verbali, le operazioni concorsuali si sono svolte regolarmente, in conformità al bando di concorso ed ai regolamenti consortili;

PRESO ATTO che nel verbale n. 2 del 28.12.2022 la Commissione ha dichiarato che la candidata dott.ssa Fausta Petrella ha superato la prova di selezione del concorso in oggetto, conseguendo la relativa idoneità;

PRESO ATTO ALTRESI' che

- con determinazione n. 251 del 29.12.2022 sono stati approvati i verbali n. 1 e n. 2 consegnati dal Presidente della Commissione con nota acquisita al Prot. n. 4919 del 28.12.2022;
- con la richiamata determinazione è stata di proclamata, in base alla graduatoria di cui al punto precedente, vincitrice del concorso in oggetto la candidata Petrella Fausta;
- con nota prot. n. 4927_2022 del 29.12.2022, trasmessa tramite PEC, sono stati richiesti alla predetta vincitrice i documenti preliminari per l'assunzione e la costituzione del rapporto di lavoro, nonché la convocazione per la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato per il giorno 30.12.2022 e presa di servizio in pari data;
-

ACQUISITI ALTRESI'

- al Protocollo dell'Ente al n. 4966_2022 del 30.12.2022 la PEC con cui la candidata Petrella Fausta ha comunicato la disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a partire dal 30.12.2022 e trasmesso la documentazione richiesta;

- al protocollo dell'Ente al n. 4964_2022 del 30.12.2022 il certificato del casellario giudiziale relativamente alla candidata Petrella Fausta;
- la dichiarazione, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 4966_2022 del 30.12.2022, con la quale la candidata Petrella Fausta ha dichiarato, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità indicate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO CHE:

- trattasi di assunzioni già programmate nell'anno 2021, la cui procedura non è stata completata entro il 31/12/2021 e che si intende dar corso all'assunzione in parola in attuazione del fabbisogno dell'anno precedente approvato dal CdA con atto n. 13 del 29.04.2021, nonché della deliberazione del CdA n. 10 del 31/05/2022;
- le assunzioni di assistenti sociali derivanti dal Fondo di solidarietà comunale sono da ritenersi in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale;
- risultano rispettati tutti i vigenti presupposti normativi applicabili al Consorzio necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;
- sussistono le condizioni prescritte dalla normativa vigente per procedere alla suddetta assunzione;

VISTI

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 27.05.2021;
- il Regolamento delle procedure per il reclutamento del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27.05.2021, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 29.11.2022;

VISTA la bozza di contratto individuale di lavoro agli atti;

Visti:

- il D.lgs n. 267/2000;
- il D.lgs 165/2001;
- lo Statuto Consortile
 - i contratti collettivi nazionali di lavoro, in particolare, il CCNL Funzioni locali 21 Maggio 2018 e relativi aggiornamenti;

RITENUTO CHE

- ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e dell'art. 1, comma, 9 lett. e) della Legge n. 190/2012, non sussiste, nel caso di specie, obbligo di astensione per la scrivente e di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse;
- l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

per i motivi espressamente esposti in narrativa che qui si intendono integralmente riportati ed approvati:

- 1) di assumere, per le motivazioni di cui premessa, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 30/12/2022, con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, cat D, posizione economica D1 la Sig.ra Fausta Petrella, nata a Napoli il 26.10.1974, C.F. PTRFST74R66F839I;
- 2) di dare atto che l'assunzione avviene, in base alla programmazione del fabbisogno richiamata in premessa, all'esito del Concorso pubblico per esami per la copertura di n. di n. 1 posto di istruttore direttivo assistente sociale, categoria giuridica d posizione economica d1 a tempo indeterminato e pieno, riservato al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017 (Prot. n. 2079 del 24.09.2021) pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4 serie speciale "Concorsi ed esami" n. 76 del 24/09/2021 e che la candidata Petrella Fausta è risultata vincitrice del concorso pubblico sopra indicato;

- 3) di riconoscere alla medesima il trattamento economico per la categoria giuridica D e relativa posizione economica D1 così come previsto dal vigente CCNL;
- 4) di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale che sarà sottoscritto dalla dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
- 5) di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro agli atti;
- 6) di dare atto che la spesa, comprensiva degli oneri riflessi e diretti, per la corresponsione degli emolumenti al suddetto lavoratore trova copertura ai capitoli 471, 472, 473 e 474 del bilancio di previsione 2022-2024 e che i relativi impegni saranno assunti in conformità all'art 183 comma 2 lett. A) del Dlgs 267/2000;
- 7) di assegnare la predetta unità di personale al Servizio Sociale Professionale;
- 8) di assumere in proprio, in virtù dello Statuto consortile e del decreto del Presidente del CdA Prot. n. 3560/2021 del 28.12.2021 gli adempimenti consequenziali alla costituzione del rapporto di lavoro;
- 9) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- 10) di dare atto che, contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio del Consorzio, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente", nonché sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Direttore
Dott.ssa Francesca Palma