



**Consorzio dei servizi sociali
e socio-sanitari
dell'Ambito Territoriale C08**

**AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA INTERNA DI PROGRESSIONE VERTICALE TRA
AREE, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS 165/2001, RISERVATA AL
PERSONALE DI QUESTO ENTE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - AREA
CONTRATTUALE FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE**

In esecuzione della determinazione n. 573 del 21.11.2025, è indetta una procedura di selezione comparativa interna di progressione verticale tra aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001, riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto di funzionario amministrativo - area contrattuale funzionari ad elevata qualificazione (ex cat. d, pos. ec. dl) a tempo indeterminato e pieno.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246*" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*".

La procedura in esame è disciplinata dalla normativa vigente e dal Regolamento recante la disciplina delle progressioni tra le Aree approvato con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 40 del 17.12.2024, e modificato con successiva deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 49 del 10.11.2025.

1) REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per la progressione tra le Aree è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, da avere alla scadenza dei termini del presente avviso:

- essere dipendente a tempo indeterminato in servizio presso il Consorzio dei Servizi Sociali e Socio Sanitari dell'Ambito Territoriale C08;
- inquadramento nell'Area contrattuale immediatamente inferiore a quella della posizione oggetto di selezione;
- anzianità di servizio in tale Area di inquadramento di almeno 3 anni maturata nell'area di inquadramento inferiore o equivalente;
- assenza di provvedimenti disciplinari nel biennio antecedente il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione;
- essere in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno alla posizione oggetto di selezione, e cioè diploma di laurea (Triennale o magistrale);
- non avere riportato condanne penali per reati contro la P.A.;
- essere in possesso dell'idoneità fisica alla mansione da ricoprire;
- essere in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno alla posizione oggetto di selezione.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio posseduto così come previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001.

2) DOMANDA DI AMMISSIONE ALLE PROCEDURE SELETTIVE



**Consorzio dei servizi sociali
e socio-sanitari
dell'Ambito Territoriale C08**

La domanda di ammissione dovrà essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso.

Nella compilazione della domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dai benefici eventualmente conseguiti, quanto segue:

- a) cognome, nome, codice fiscale;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza e, qualora diverso, domicilio;
- d) recapito telefonico e di posta elettronica ordinaria;
- e) profilo professionale, Area contrattuale e Ufficio di appartenenza;
- f) il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di selezione di cui all'art. 1 del presente avviso;
- g) la sussistenza dei parametri utilizzati quali criteri di selezione ai sensi dell'art. 3 del presente avviso;
- h) di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente avviso.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum professionale.

La verifica delle dichiarazioni di cui ai punti precedenti sarà eseguita d'ufficio dal servizio personale.

La domanda di ammissione alle procedure selettive dovrà pervenire tramite PEC al Consorzio dei Servizi Sociali e Sociosanitari dell'Ambito Territoriale C08, non oltre il termine di giorni quindici dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio del Consorzio, e cioè entro e non oltre il 6.12.2025.

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

3) CRITERI DI SELEZIONE

La valutazione dei candidati avverrà a cura di un'apposita Commissione esaminatrice, nominata con successivo provvedimento del Dirigente responsabile del personale e composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, in possesso di competenze professionali idonee a valutare i requisiti ed i criteri di selezione previsti, nonché da un segretario verbalizzante.

Le procedure comparative sono basate sui seguenti parametri definiti dal richiamato Regolamento recante la disciplina delle progressioni tra le Aree:

- a. valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio (nel caso in cui l'Ente non abbia provveduto alla valutazione si considera come valutazione media per l'intero triennio, l'ultima valutazione disponibile);
- b. possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
- c. numero e tipologia degli incarichi rivestiti.

Ai fini della selezione comparativa ciascun candidato è valutato in 100esimi.

Ai fini della presente procedura la Commissione disporrà complessivamente per ogni candidato di massimo 100 punti, al parametro di cui alla lettera a) del presente articolo sarà attribuito un punteggio massimo di 40 punti, ai parametri di cui alle lettere b) e c) del medesimo punto 1 un punteggio massimo di 30 punti ciascuno, suddivisi nel modo di seguito indicato.

Il parametro di cui alla predetta lettera a) del presente articolo sarà declinato come segue, posto che la verifica avverrà con riferimento alla media del punteggio, così come definito nel sistema di misurazione e valutazione della performance, dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio o comunque nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico:



**Consorzio dei servizi sociali
e socio-sanitari
dell'Ambito Territoriale C08**

Punteggio	Progressione nell'Area Funzionari
Inferiore a 60 punti	0
Tra 60 e 69,99 punti	5
Tra 70 e 79,99 punti	15
Tra 80 e 89,99 punti	30
Superiore a 90 punti	40

Il parametro di cui alla predetta lettera b) sarà declinato come segue, posto che saranno valutati solo titoli di studio ulteriori rispetto a quello necessario per accedere all'area dall'esterno e che il punteggio massimo conseguibile non può in ogni caso eccedere i 30 punti:

Titolo	Progressione nell'Area Funzionari
Servizio prestato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni, anche a tempo determinato, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione	1 punto per anno (massimo 7)
Corsi di formazione attinenti e non finanziati dall'Amministrazione di appartenenza, validamente conclusi con certificazione finale	0,25 punti per corso (massimo 3)
Laurea triennale (L)	6 punti (massimo 6)
Diploma di Laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM)	8 punti (massimo 8)
Master universitario di I livello (DM 270/2004)	4 punti (massimo 4)
Master universitario di II livello (DM 270/2004), Diploma di Specializzazione (DS)	6 punti (massimo 6)
Dottorato di ricerca (DR)	10 punti (massimo 10)

Il parametro di cui alla predetta lettera c) del presente articolo sarà declinato come segue, posto che la stessa attività non potrà essere oggetto di doppia assegnazione di punteggio – ad esempio, in caso di indennità per particolari responsabilità assegnata in quanto responsabile di procedimento – e che il punteggio massimo conseguibile non può in ogni caso eccedere i 30 punti:

Incarico	Progressione nell'Area Funzionari
Incarico di responsabile del procedimento	2 punti ciascuno (massimo 10)
Incarichi professionali art. 53 D.Lgs. 165/2001 autorizzati	1 punto ciascuno (massimo 5)
Componente di commissioni di gara o di concorso	1 punto ciascuno (massimo 5)
Titolare di indennità per particolari responsabilità nell'ultimo biennio	5 punti ciascuno (massimo 10)
Titolare di indennità di funzione nell'ultimo biennio	5 punti ciascuno (massimo 10)



**Consorzio dei servizi sociali
e socio-sanitari
dell'Ambito Territoriale C08**

4) GRADUATORIA DI MERITO

Al termine dell'esame delle domande la Commissione formulerà la graduatoria finale.

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato con maggiore anzianità di servizio, e a parità di anzianità di servizio per il più giovane di età anagrafica.

La graduatoria e la nomina del vincitore della procedura di progressione tra le Aree è approvato con determinazione del Dirigente responsabile del personale.

La graduatoria viene utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

5) NOMINA DELL' AVENTE DIRITTO E PUBBLICAZIONE

E' dichiarato avente diritto alla progressione tra le Aree, nei limiti del posto messo a selezione, il candidato utilmente collocato nella graduatoria.

L'elenco dell'avente diritto alla progressione sarà affisso all'albo pretorio per i 15 giorni successivi alla sua approvazione. Dalla data di pubblicazione di tale provvedimento decorrono i termini per eventuali impugnative.

6) ASSUNZIONE IN SERVIZIO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il candidato avente diritto alla progressione sarà informato dall'Amministrazione, attraverso apposita comunicazione trasmessa all'indirizzo di posta elettronica certificata, recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso, anche ai fini economici. L'efficacia del nuovo inquadramento resta, comunque, subordinata all'accettazione del nuovo inquadramento contrattuale da parte del candidato, mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

Alla posizione di lavoro è annesso il seguente trattamento economico:

- stipendio iniziale previsto, per l'Area dei Funzionari ad Elevata Qualificazione, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali. Spettano inoltre l'indennità di vacanza contrattuale, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro.

7) DIRITTO DI ACCESSO

I concorrenti hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale successivamente all'approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice.

8) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Consorzio in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Consorzio anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura. I dati forniti per le già menzionate finalità non sono trasferiti a paesi terzi o organizzazioni internazionali, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.



**Consorzio dei servizi sociali
e socio-sanitari
dell'Ambito Territoriale C08**

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Consorzio nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta:

– al Consorzio in qualità di Titolare, al seguente recapito: consorzioatc08@pec.it;

Si informa infine che gli interessati, qualora ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (art. 77) hanno il diritto di proporre reclamo al Garante (www.garanteprivacy.it) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Santa Maria Capua Vetere, 21.11.2025

IL DIRETTORE

FRANCESCA PALMA