

ORIGINALE

CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIALI E SOCIO-SANITARI DELL'AMBITO TERRITORIALE C08

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Numero 200 del 01-12-2022

OGGETTO: **ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 6 ISTRUTTORI DIRETTIVI ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA GIURIDICA D POSIZIONE ECONOMICA D1. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO**

PREMESSO CHE

- in data 23.12.2019 è stato costituito il Consorzio dei servizi sociali e socio-sanitari dell'Ambito territoriale C08 con la sottoscrizione dell'atto costitutivo/convenzione da parte di tutti i Comuni associati (registrato a Caserta al n. 17294_2019), con conseguente modifica della forma giuridica della gestione associata dei servizi sociali e socio-sanitaria;
- lo Statuto agli artt. 29 e 30 stabilisce le funzioni e le competenze del Direttore del Consorzio;
- con provvedimento del Presidente del Consiglio di Amministrazione Prot. n. 3560/2021 del 28.12.2021 sono state conferite alla dott.ssa Francesca Palma, Direttore del Consorzio in virtù di contratto sottoscritto in data 28.12.2021, le funzioni di responsabile dell'area amministrativa, finanziaria e del personale, con conseguente competenza all'adozione del presente atto;

VISTE

- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 29/04/2021 avente ad oggetto: "*Approvazione dotazione organica e programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023. Riconoscimento eccedenze di personale.*", che ha stabilito, tra l'altro, il seguente fabbisogno per l'anno 2021: che ha stabilito, tra l'altro, il seguente fabbisogno per l'anno 2021: assunzione di n. 7 assistenti sociali iscritte all'Albo professionale cat. D1 istruttore direttivo - a tempo pieno e indeterminato da reclutare tramite procedura concorsuale pubblica, previa attivazione delle comunicazioni obbligatorie all' art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii.; con riferimento alla procedura predetta, si demanda al Direttore la verifica circa la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 1 comma 802 della L. 798/2020, che prevede la possibilità di indire procedure concorsuali riservando fino al 50% dei posti disponibili al personale non dirigenziale con qualifica di assistente sociale che possieda tutti i requisiti di cui all'art. 20

comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

- la Deliberazione del Consiglio Di Amministrazione n. 23 del 21.07.2021 avente ad oggetto “*Dotazione organica e programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023. – Aggiornamento*”, che ha aggiornato il Piano nella parte relativa alle assunzioni a tempo determinato, confermando per le assunzioni a tempo indeterminato la precedente deliberazione del CdA n. 13_2021;
- la deliberazione dell’Assemblea Consortile n. 16 del 28.06.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del documento unico di programmazione 2022-2024;
- la deliberazione dell’Assemblea Consortile n. 17 del 28.06.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 28.06.2022, con cui è stato approvato e dichiarato immediatamente eseguibile il PEG 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 27.10.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n. 1 al bilancio di previsione 2022-2024 ai sensi dell’art. 175 co. 4 del D. Lgs. N. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 27.10.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n. 1 al PEG 2022-2024 a seguito della richiamata deliberazione CdA n. 15_2022;
- la deliberazione dell’Assemblea consortile n. 24 del 30.11.2022, immediatamente eseguibile, di ratifica della deliberazione del CdA n. 15 del 27.10.2022 - variazione n. 1 al bilancio di previsione 2022-2024 ai sensi dell’art. 175 co. 4 del D. Lgs. N. 267/2000;
- la deliberazione dell’Assemblea consortile n. 24 del 30.11.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n°2 al bilancio di previsione 2022 - 2024 ai sensi dell’art 175 del D.lgs n. 267/2000;

DATO ATTO CHE

- le procedure per la mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 si sono concluse con esito negativo;
- le procedure volte alla verifica circa la sussistenza dei requisiti di cui all’art. 1 comma 802 della L. 798/2020 per la ricognizione del personale assistente sociale si sono concluse con il seguente esito: riserva di uno dei 7 posti al personale non dirigenziale con qualifica di assistente sociale che possieda tutti i requisiti di cui all’art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
- con determinazione n. 78 del 24.09.2021 è stata indetta procedura concorsuale per esami per la copertura di n. 6 posti di istruttore direttivo, assistente sociale, categoria giuridica D posizione economica D1 a tempo indeterminato e pieno;

VISTI ALTRESI’

- il Regolamento delle procedure per il reclutamento del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27.05.2021;
- Prot. n. 2078 del 24.09.2021 per esami per la copertura di n. 6 posti di istruttore direttivo assistente sociale, categoria giuridica D, posizione economica D1 a tempo indeterminato e pieno, pubblicato all’Albo on line, sul sito del Consorzio ed in Amministrazione Trasparente;
- l’estratto del predetto bando di concorso pubblicato estratto nella Gazzetta Ufficiale 4 serie speciale “Concorsi ed esami” n. 76 del 24/09/2021;

CONSIDERATO CHE

- il termine di presentazione delle domande di partecipazione di cui al bando di concorso in oggetto è scaduto in data 25/10/2021 ore 12,00;
- entro il termine di scadenza sono pervenute n. 204 istanze come da attestato Prot. n. 2817_2021 del 29.10.2021;
- con determinazione n. 83 del 1.06.2022 sono stati ammessi, ai sensi dell’art. 15 del regolamento delle procedure per il reclutamento del personale, con riserva tutti i candidati che hanno presentato istanza nei termini di scadenza del bando di concorso pubblico Prot. n. 2078 del 24.09.2021 per esami per la copertura di n. 6 posti di istruttore direttivo assistente sociale, categoria giuridica d posizione economica D1 a tempo indeterminato e pieno, come riportati nell’attestato con Prot. n. 2817_2021 del 29.10.2021;

- con la predetta determinazione n. 83_2022 è stata nominata la Commissione per la procedura concorsuale in oggetto;
- con determinazione n. 129 del 18.07.2022 e 134 del 27.07.2022 veniva nominato un segretario in sostituzione;

ACQUISITI gli atti del concorso consegnati dal Presidente della Commissione con nota acquisita al Prot. n. 4011 e 4012 del 10.11.2022, compresi i verbali n. 1 del 21.06.2022 con allegati, n. 2 del 24.06.2022, n. 3 del 19.07.2022 con allegati, n. 4 del 19.07.2022, n. 5 del 27.07.2022, n. 6 del 27.07.2022 con allegati, n. 7 del 3.08.2022, n. 8 del 7.09.2022 con allegati, n. 9 del 14.09.2022 con allegati, n. 10 del 21.09.2022 con allegati, n. 11 del 21.09.2022, n. 12 del 26.10.2022, n. 13 del 27.10.2022 e verbale del 10.11.2022 con allegata graduatoria;

RILEVATO che dall'analisi dei suddetti verbali, le operazioni concorsuali si sono svolte regolarmente, in conformità al bando di concorso ed ai regolamenti consortili;

PRESO ATTO che nel verbale del 10.11.2022 la Commissione ha dichiarato i vincitori del concorso in esame, Musdace Grazia, Maglioli Livia, Viscido Antonietta, Paone Flora, Auristo Chiara e Roscigno Roberta;

PRESO ATTO ALTRESI' che

- con determinazione n. 187 del 17.11.2022, sono stati approvati i verbali dal n° 1 al n° 13, nonché il verbale del 10.11.2022 e relativi allegati, trasmessi dalla commissione esaminatrice con nota acquisita al Prot. n. 4011 e 4012 del 10.11.2022, e la relativa graduatoria;
- con la richiamata determinazione sono stati proclamati, in base alla graduatoria di cui al punto precedente, vincitori del concorso in oggetto i candidati Musdace Grazia, Maglioli Livia, Viscido Antonietta, Paone Flora, Auristo Chiara e Roscigno Roberta;
- con nota Prot. n. 4101_2022 del 17.11.2022, trasmessa tramite PEC, sono stati richiesti ai predetti vincitori i documenti preliminari per la assunzione e la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;

ACQUISITI

- al Protocollo dell'Ente al n. 4198 del 23.11.2022 la PEC con cui la sig.ra Auristo Chiara ha comunicato la disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e trasmesso la documentazione richiesta, successivamente integrata con PEC acquisita al Prot. n. 4221_2022 del 23.11.2022;
- al Protocollo dell'Ente al n. 4212 del 23.11.2022 la PEC con cui la sig.ra Maglioli Livia ha comunicato la disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e trasmesso la documentazione richiesta, successivamente integrata con PEC acquisita al Prot. n. 4219_2022 del 23.11.2022;
- al Protocollo dell'Ente al n. 4215 del 23.11.2022 la PEC con cui la sig.ra Musdace Grazia ha comunicato la disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e trasmesso la documentazione richiesta, successivamente integrata con PEC acquisita al Prot. n. 4217_2022 del 23.11.2022;
- al Protocollo dell'Ente al n. 4216 del 23.11.2022 la PEC con cui la sig.ra Paone Flora ha comunicato la disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e trasmesso la documentazione richiesta, successivamente integrata con PEC acquisita al Prot. n. 4218_2022 del 23.11.2022;
- al Protocollo dell'Ente al n. 4213 del 23.11.2022 la PEC con cui la sig.ra Roscigno Roberta ha comunicato la disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e trasmesso la documentazione richiesta, successivamente integrata con PEC acquisita al Prot. n. 4222_2022 del 23.11.2022;
- al Protocollo dell'Ente al n. 4115 del 18.11.2022 la PEC con cui la sig.ra Viscido Antonietta ha comunicato la disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a partire dal 03.12.2022 e trasmesso la documentazione richiesta, successivamente integrata con PEC acquisita al Prot. n. 4220_2022 del 23.11.2022;

DATO ATTO che

- con nota Prot. n. 4279_2022 del 28.11.2022 trasmessa tramite PEC alle sig.re Musdace Grazia,

Maglioli Livia, Paone Flora, Auristo Chiara e Roscigno Roberta è stata comunicata la data per la sottoscrizione del contratto programmata per il giorno 01.12.2022 e la relativa immissione in ruolo in pari data;

- con nota Prot. n. 4280_2022 del 28.11.2022 trasmessa tramite PEC alle sig.ra Viscido Antonietta è stata comunicata la data per la sottoscrizione del contratto programmata, in virtù della disponibilità sopra richiamata acquisita al Protocollo dell'Ente al n. 4115 del 18.11.2022, per il giorno 05.12.2022 e la relativa immissione in ruolo in pari data;

ACQUISITI ALTRESI'

- al protocollo dell'Ente al n. 4223 del 23/11/2022 il certificato del casellario giudiziale relativamente alle sig.re re Musdace Grazia, Maglioli Livia, Paone Flora, Auristo Chiara, Roscigno Roberta, Viscido Antonietta;

VISTE

- la dichiarazione, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 4198 del 23.11.2022, con la quale sig.ra Auristo Chiara ha dichiarato, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità indicate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

- la dichiarazione, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 4212 del 23.11.2022, con la quale sig.ra Maglioli Livia ha dichiarato, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità indicate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

- la dichiarazione, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 4215 del 23.11.2022, con la quale sig.ra Musdace Grazia ha dichiarato, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità indicate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

- la dichiarazione, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 4216 del 23.11.2022, con la quale sig.ra Paone Flora ha dichiarato, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità indicate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

- la dichiarazione, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 4213 del 23.11.2022, con la quale sig.ra Roscigno Roberta ha dichiarato, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità indicate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

- la dichiarazione, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 4115 del 18.11.2022, con la quale sig.ra Viscido Antonietta ha dichiarato, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità indicate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO CHE:

- trattasi di assunzioni già programmate nell'anno 2021, la cui procedura non è stata completata entro il 31/12/2021 e che si intende dar corso all'assunzione in parola in attuazione del fabbisogno dell'anno precedente approvato dal CdA con atto n. 13 del 29.04.2021, nonché della deliberazione del CdA n. 10 del 31/05/2022;

- le assunzioni di assistenti sociali derivanti dal Fondo di solidarietà comunale sono da ritenersi in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale;

- risultano rispettati tutti i vigenti presupposti normativi applicabili al Consorzio necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

- l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

- sussistono le condizioni prescritte dalla normativa vigente per procedere alla suddetta assunzione;

VISTI

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 27.05.2021;

- il Regolamento delle procedure per il reclutamento del personale, approvato con deliberazione del

Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27.05.2021, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 29.11.2022;

VISTA la bozza di contratto individuale di lavoro agli atti;

Visti:

- il D.lgs n. 267/2000;
- il D.lgs 165/2001;
- lo Statuto Consortile
- i contratti collettivi nazionali di lavoro, in particolare, il CCNL Funzioni locali 21 Maggio 2018;

RITENUTO CHE

- ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e dell'art. 1, comma, 9 lett. e) della Legge n. 190/2012, non sussiste, nel caso di specie, obbligo di astensione per la scrivente e di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse;
- l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

per i motivi espressamente esposti in narrativa che qui si intendono integralmente riportati ed approvati:

- 1) di assumere, per le motivazioni di cui premessa, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 01/12/2022, con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, cat D, posizione economica D1:
 - la Sig.ra Auristo Chiara nata a San Giorgio a Cremano (NA) il 29.10.1987, C.F. RSTCHR87R69H892V;
 - la Sig.ra Maglioli Livia, nata a Caserta (CE) il 02.07.1981 C.F. MGLLVI81L42B963D;
 - la Sig.ra Musdace Grazia, nata a Napoli il 22.06.1995 C.F. MSDGRZ95H62F839C;
 - la Sig.ra Paone Flora, nata a San Giorgio a Cremano il 08.12.1997 C.F. PNAFLR97T48H892S;
 - la Sig.ra Roscigno Roberta, nata a Napoli il 09.08.1992 C.F. RSCRRT92M49F839H;
- 2) di assumere, per le motivazioni di cui premessa, in virtù della disponibilità acquisita al Protocollo dell'Ente al n. 4115 del 18.11.2022, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 05/12/2022, con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, cat D, posizione economica D1:
 - la Sig.ra Viscido Antonietta nata a Napoli il 07.07.1995, C.F. VSCNNT95L47F839C;
- 3) di dare atto che l'assunzione avviene, in base alla programmazione del fabbisogno richiamata in premessa, all'esito del Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 6 posti di istruttore direttivo assistente sociale, categoria giuridica D, posizione economica D1 a tempo indeterminato e pieno, indetto con determinazione n. 78 del 24.09.2021 e pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4 serie speciale "Concorsi ed esami" n. 76 del 24/09/2021 e che le sig.re Musdace Grazia, Maglioli Livia, Paone Flora, Auristo Chiara, Roscigno Roberta e Viscido Antonietta sono risultate vincitrici del concorso pubblico sopra indicato;
- 4) di riconoscere alle medesime il trattamento economico per la categoria giuridica D e relativa posizione economica D1 così come previsto dal vigente CCNL;
- 5) di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale che sarà sottoscritto dalle dipendenti, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
- 6) di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro agli atti;
- 7) di dare atto che la spesa, comprensiva degli oneri riflessi e diretti, per la corresponsione degli emolumenti al suddetto lavoratore trova copertura ai capitoli 471, 472, 473 e 474 del bilancio di previsione 2022-2024 e che i relativi impegni saranno assunti in conformità all'art 183 comma 2 lett. A) del Dlgs 267/2000;
- 8) di assegnare le predette unità di personale al Servizio Sociale Professionale;
- 9) di assumere in proprio, in virtù dello Statuto consortile e del decreto del Presidente del CdA Prot.

n. 3560/2021 del 28.12.2021 gli adempimenti consequenziali alla costituzione del rapporto di lavoro;
10) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
11) di dare atto che, contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio del Consorzio, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente", nonché sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Direttore
Dott.ssa Francesca Palma