



**Consorzio dei servizi sociali
e socio-sanitari
dell'Ambito Territoriale C08**

ORIGINALE

CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIALI E SOCIO-SANITARI DELL'AMBITO TERRITORIALE C08

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Numero 252 del 29-12-2022

OGGETTO:

ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 6 ASSISTENTI SOCIALI - ISTRUTTORE DIRETTIVO, CATEGORIA GIURIDICA D POSIZIONE ECONOMICA D1 - MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA ED APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO

PREMESSO CHE

- in data 23.12.2019 è stato costituito il Consorzio dei servizi sociali e socio-sanitari dell'Ambito territoriale C08 con la sottoscrizione dell'atto costitutivo/convenzione da parte di tutti i Comuni associati (registrato a Caserta al n. 17294_2019), con conseguente modifica della forma giuridica della gestione associata dei servizi sociali e socio-sanitaria;
- lo Statuto agli artt. 29 e 30 stabilisce le funzioni e le competenze del Direttore del Consorzio;
- con provvedimento del Presidente del Consiglio di Amministrazione Prot. n. 3560/2021 del 28.12.2021 sono state conferite alla dott.ssa Francesca Palma, Direttore del Consorzio in virtù di contratto sottoscritto in data 28.12.2021, le funzioni di responsabile dell'area amministrativa, finanziaria e del personale, con conseguente competenza all'adozione del presente atto;

VISTE

- la Deliberazione di Assemblea Consortile n° 13 del 14/06/2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio 2021, ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. 267/2000
- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 16 del 28.06.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del documento unico di programmazione 2022-2024;
- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 17 del 28.06.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 28.06.2022, con cui è stato approvato e dichiarato immediatamente eseguibile il PEG 2022-2024;
- la deliberazione di Assemblea Consortile n°19 del 04/08/2022 immediatamente eseguibile, con cui è stata deliberata la Salvaguardia degli equilibri di bilancio per l'esercizio finanziario 2022;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 27.10.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n. 1 al bilancio di previsione 2022-2024 ai sensi dell'art. 175 co. 4 del D. Lgs. N. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 27.10.2022, immediatamente eseguibile,

di approvazione della variazione n. 1 al PEG 2022-2024 a seguito della richiamata deliberazione CdA n. 15_2022;

- la deliberazione dell'Assemblea consortile n. 24 del 30.11.2022, immediatamente eseguibile, di ratifica della deliberazione del CdA n. 15 del 27.10.2022 - variazione n. 1 al bilancio di previsione 2022-2024 ai sensi dell'art. 175 co. 4 del D. Lgs. N. 267/2000;

- la deliberazione dell'Assemblea consortile n. 25 del 30.11.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n°2 al bilancio di previsione 2022 - 2024 ai sensi dell'art 175 del D. lgs. n.267/2000;

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 05.12.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n. 2 al PEG 2022-2024 a seguito della richiamata deliberazione dell'Assemblea consortile n. 25 del 30.11.2022;

- la deliberazione di C.D.A. n° 22 del 15/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata apportata in via d'urgenza la variazione n. 3 al Bilancio di Previsione 2022/2024, ai sensi dell'articolo 175 comma 4 del D. Lgs.vo n. 267/2000;

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 15.12.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n. 3 al PEG 2022-2024 a seguito della richiamata deliberazione CdA n. 22/2022;

- la deliberazione dell'Assemblea consortile n. 28 del 29.12.2022, immediatamente eseguibile, di ratifica della deliberazione del CdA n. 22 del 15.12.2022 - variazione n. 3 al bilancio di previsione 2022-2024 ai sensi dell'art. 175 co. 4 del D. Lgs. N. 267/2000

DATO ATTO CHE

- le procedure per la mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. lgs. 165 del 2001 si sono concluse con esito negativo;

- le procedure volte alla verifica circa la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 1 comma 802 della L. 798/2020 per la ricognizione del personale assistente sociale si sono concluse con il seguente esito: riserva di uno dei 7 posti al personale non dirigenziale con qualifica di assistente sociale che possieda tutti i requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

- con determinazione n. 78 del 24.09.2021 è stata indetta procedura concorsuale per esami per la copertura di n. 6 posti di istruttore direttivo, assistente sociale, categoria giuridica D posizione economica D1 a tempo indeterminato e pieno;

- con determinazione n. 187 del 17.11.2022, sono stati approvati i verbali dal n° 1 al n° 13, nonché il verbale del 10.11.2022 e relativi allegati, del concorso in oggetto, trasmessi dalla commissione esaminatrice con nota acquisita al Prot. n. 4011 e 4012 del 10.11.2022, e la relativa graduatoria;

- con determinazione n. 200 del 01.12.2022 si è proceduto all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 01/12/2022, con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, cat. D, posizione economica D1 di: Auristo Chiara, Maglioli Livia, Musdace Grazia, Paone Flora, Roscigno Roberta, nonché con decorrenza 05.12.2022, con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, cat. D, posizione economica D1 di Viscido Antonietta;

CONSIDERATO CHE

- con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 27.04.2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano delle Azioni Positive;

- con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 31.05.2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano per il fabbisogno del personale 2022-2024;

- con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27.10.2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2022-2024;

- con la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 29.11.2022 avente ad oggetto: "Piano integrato di organizzazione e attività (PIAO) 2022-2024 aggiornamento programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024", è stato stabilito tra l'altro il seguente fabbisogno per l'anno 2022: assunzione di n. 6 Istruttori Direttivi Assistente Sociale Categoria D1 a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Servizio Sociale Professionale, finanziato con risorse del Piano Povertà, da reclutare tramite scorrimento della graduatoria degli idonei approvata con determinazione n. 187 del

17.11.2022;

- è necessario, pertanto, procedere allo scorrimento della graduatoria del concorso approvata con determinazione n. 187 del 17.11.2022 per n. 6 posti di Istruttori Direttivi Assistente Sociale Categoria D1 a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Servizio Sociale Professionale;

DATO ATTO CHE

- nella predetta graduatoria del concorso in oggetto risultano utilmente collocate dal n. 7 al n. 12 le candidate: Montano Maria, De Lucia Emilia, Di Caprio Martina, Russo Rossella, Stellato Rosaria e Di Monaco Lucia;
- con nota acquisita al prot. informatico di questo Ente n. 4631_2022 del 15.12.2022, trasmessa tramite PEC, sono stati richiesti alle candidate Montano Maria, De Lucia Emilia, Di Caprio Martina, Stellato Rosaria e Di Monaco Lucia e con nota prot. n. 4632_2022 del 15.12.2022 alla candidata Russo Rossella i documenti preliminari per la assunzione e la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
- con nota acquisita al prot. informatico di questo Ente n. 4673_2022 del 16.12.2022 la candidata Montano Maria collocata al n. 7 della graduatoria predetta, inviava formale accettazione all'immissione in ruolo, successivamente revocata con nota prot. n. 4740_2022 del 20.12.2022;
- con nota acquisita al prot. informatico di questo Ente n. 4721_2022 del 19.12.2022 la candidata Stellato Rosaria, collocata al n. 11 della predetta graduatoria, dichiarava la non disponibilità all'immissione in ruolo;
- con nota acquisita al prot. informatico di questo Ente n. 4756_2022 del 20.12.2022 la candidata De Lucia Emilia, collocata al n. 8 della graduatoria predetta rifiutava la sottoscrizione del contratto a tempo indeterminato nel profilo professionale di Assistente Sociale;
- a seguito delle rinunce delle candidate collocate alla posizione n. 7 e 11 (Montano Maria e Stellato Rosaria rispettivamente prot. n. 4740_2022 e n. 4721_2022), si procedeva ad ulteriore scorrimento della predetta graduatoria, richiedendo con la nota prot. n. 4749_2022 del 20.12.2022, trasmessa tramite PEC, alle candidate Zanfagna Adalgisa e Imperioso Simona, collocate rispettivamente al n. 13 e 14 nella predetta graduatoria, i documenti preliminari per la assunzione e la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
- con acquisita al prot. informatico di questo Ente n. 4822_2022 del 23.12.2022 la candidata Zanfagna Adalgisa, collocata al n. 13 della predetta graduatoria comunicava di non poter accettare l'incarico ;
- a seguito delle predette rinunce delle candidate De Lucia Emilia e Zanfagna Adalgisa collocate alla posizione 8 e 13 (rispettivamente prot. n. 4756_2022 e n. 4822_2022), si procedeva ad ulteriore scorrimento della predetta graduatoria fino alla posizione n. 16, richiedendo con nota prot. n. 4766_ del 21.12.2022 e n. 4824_2022 del 23.12.2022, trasmessa tramite PEC, alle candidate Varriale Ilaria e Renella Antonella i documenti preliminari per la assunzione e la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;

ACQUISITI

- al Protocollo informatico dell'Ente al n. 4688_2022 del 19.12.2022 la PEC con cui la candidata Di Caprio Martina ha comunicato la disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e trasmesso la documentazione richiesta, successivamente integrata con PEC acquisita al prot. n. 4710_2022 del 19.12.2022 e Prot. n. 4792_2022 del 22.12.2022;
- al Protocollo informatico dell'Ente al n. 4689 del 19.12.2022 la PEC con cui la candidata Russo Rossella ha comunicato la disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e trasmesso la documentazione richiesta, successivamente integrata con PEC acquisita al Prot. n. 4820_2022 del 23.12.2022;
- al Protocollo informatico dell'Ente al n. 4687_2022 del 19.12.2022 la PEC con cui la candidata Di Monaco Lucia ha comunicato la disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e trasmesso la documentazione richiesta, successivamente integrata con PEC acquisita al Prot. n. 4692_2022 del 19.12.2022 e con prot. n. 4793_2022 del 22.12.2022;
- al Protocollo informatico dell'Ente al n. 4795 del 22.11.2022 la PEC con cui la candidata Imperioso

Simona ha comunicato la disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e trasmesso la documentazione richiesta;

- al Protocollo informatico dell'Ente al n. 4812 del 22.12.2022 la PEC con cui la candidata Varriale Ilaria ha comunicato la disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e trasmesso la documentazione richiesta;
- al Protocollo informatico dell'Ente al n. 4848_2022 del 23.12.2022 la PEC con cui la candidata Renella Antonella ha comunicato la disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e trasmesso la documentazione richiesta;

DATO ATTO CHE:

- a tutte le candidate che hanno rinunciato alla sottoscrizione del contratto è stata trasmessa specifica comunicazione tramite PEC in cui si comunicava lo scorrimento della graduatoria avendo le predette perso ogni diritto alla nomina ed alla immissione in servizio;
- con nota acquisita al prot. informatico di questo Ente n. 4825_2022 del 23.12.2022, trasmessa tramite PEC, alle candidate Di Caprio Martina, Russo Rossella, Di Monaco Lucia, Imperioso Simona e Varriale Ilaria è stata comunicata la data per la sottoscrizione del contratto programmata per il giorno 29.12.2022 e la relativa immissione in ruolo in pari data;
- con nota acquisita al prot. informatico di questo Ente n. 4824_2022 del 29.12.2022 trasmessa tramite PEC alla candidata Renella Antonella è stata comunicata la data per la sottoscrizione del contratto programmata per il giorno 29.12.2022 e la relativa immissione in ruolo in pari data;

ACQUISITI ALTRESI'

- al protocollo dell'Ente al n. 4790_2022 del 22/2/2022 il certificato del casellario giudiziale relativamente alle candidate Di Caprio Martina, Russo Rossella, Di Monaco Lucia, Imperioso Simona e Varriale Ilaria e prot.n. 4798_2022 del 22.12.2022 il certificato del casellario giudiziale relativamente alla candidata Renella Antonella, da cui risulta nulla a carico;

VISTE

- la dichiarazione, acquisita al protocollo informatico dell'Ente al n. 4688 del 19.12.2022 e al n. 4928 del 29.12.2022, con la quale candidata Di Caprio Martina ha autocertificato, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità indicate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;
- la dichiarazione, acquisita al protocollo informatico dell'Ente al n. 4689 del 19.12.2022 e al n. 4928 del 29.12.2022, con la quale candidata Russo Rossella ha autocertificato, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità indicate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;
- la dichiarazione, acquisita al protocollo informatico dell'Ente al n. 4687 del 19.12.2022 e al n. 4928 del 29.12.2022, con la quale candidata Di Monaco Lucia ha autocertificato, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità indicate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;
- la dichiarazione, acquisita al protocollo informatico dell'Ente al n. 4795 del 22.12.2022 e al n. 4928 del 29.12.2022, con la quale candidata Imperioso Simona ha autocertificato, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità indicate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;
- la dichiarazione, acquisita al protocollo informatico dell'Ente al n. 4812 del 22.12.2022 e al n. 4928 del 29.12.2022, con la quale candidata Varriale Ilaria ha autocertificato, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità indicate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;
- la dichiarazione, acquisita al protocollo informatico dell'Ente al n. 4848 del 23.12.2022 e al n. 4928 del 29.12.2022, con la quale candidata Renella Antonella ha autocertificato, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità indicate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO CHE:

- si intende dar corso all'assunzione in parola in attuazione del fabbisogno approvato dal Consiglio di

Amministrazione con la Deliberazione n. 20 del 29.11.2022;

- le assunzioni di assistenti sociali eterofinanziate sono da ritenersi in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale;
- risultano comunque rispettati tutti i vigenti presupposti normativi applicabili al Consorzio necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;
- sussistono le condizioni prescritte dalla normativa vigente per procedere alla suddetta assunzione;

VISTI

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 27.05.2021;
- il Regolamento delle procedure per il reclutamento del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27.05.2021, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 29.11.2022;

Visti:

- il D.lgs n. 267/2000;
- il D.lgs 165/2001;
- lo Statuto Consortile
- i contratti collettivi nazionali di lavoro, in particolare, il CCNL Funzioni locali 21 Maggio 2018 e successivi aggiornamenti;

RITENUTO CHE

- ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e dell'art. 1, comma, 9 lett. e) della Legge n. 190/2012, non sussiste, nel caso di specie, obbligo di astensione per la scrivente e di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse;
- l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

per i motivi espressamente esposti in narrativa che qui si intendono integralmente riportati ed approvati:

- 1) di dare seguito alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 29.11.2022 avente ad oggetto: "Piano integrato di organizzazione e attività (PIAO) 2022-2024 aggiornamento programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024", con cui è stato stabilito, tra l'altro, il seguente fabbisogno per l'anno 2022: assunzione di n. 6 Istruttori Direttivi Assistente Sociale Categoria D1 a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Servizio Sociale Professionale, finanziato con risorse del Piano Povertà, da reclutare tramite scorrimento della graduatoria degli idonei approvata con determinazione n. 187 del 17.11.2022;
- 2) di procedere, pertanto, allo scorrimento della predetta graduatoria fino alla posizione n. 16 della graduatoria approvata con determinazione n. 187 del 17.11.2022, dando atto che le candidate collocate al n. 7, 8, 11 e 13 hanno formalmente comunicato tramite PEC, come dettagliato in premessa, la rinuncia alla immissione in ruolo, mentre hanno formalmente comunicato tramite PEC, come dettagliato in premessa, l'accettazione all'immissione in ruolo le candidate collocate al n. 9, 10, 12, 14, 15 e 16;
- 3) di procedere pertanto allo scorrimento fino alla posizione n. 16 della predetta graduatoria per le seguenti candidate:
 - Di Caprio Martina, nata a Piedimonte Matese (CE) il 14.03.1992, C.F. DCPMTN92C54G596G;
 - Russo Rossella, nata a Mugnano di Napoli (NA) il 27.09.1984 C.F. RSSRSL84P67F799X;
 - Di Monaco Lucia, nata a Caserta (CE) il 19.08.1996 C.F. DMNLCU96M59B963Z;
 - Imperioso Simona, nata a Mugnano di Napoli (Na) il 21.02.1995 C.F. MPRSMN95B61F799S;
 - Varriale Ilaria, nata a Napoli (NA) il 09.07.1993 C.F. VRRLRI93L49F839H;
 - Renella Antonella, nata a Acerra (Na) il 28.06.1991 C.F. RNLNNL91H68A024P;
- 4) di assumere, per le motivazioni di cui premessa, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza

29/12/2022, con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, cat D, posizione economica D1:

- Russo Rossella, nata a Mugnano di Napoli (NA) il 27.09.1984 C.F. RSSRSL84P67F799X;
- Di Monaco Lucia, nata a Caserta (CE) il 19.08.1996 C.F. DMNLCU96M59B963Z;
- Imperioso Simona, nata a Mugnano di Napoli (Na) il 21.02.1995 C.F. MPRSMN95B61F799S;
- Varriale Ilaria, nata a Napoli (NA) il 09.07.1993 C.F. VRRLRI93L49F839H;
- Renella Antonella, nata a Acerra (Na) il 28.06.1991 C.F. RNLNNL91H68A024P;

5) di assumere, per le motivazioni di cui premessa, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 30.12.2022 con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, cat D, posizione economica D1:

- Di Caprio Martina, nata a Piedimonte Matese (CE) il 14.03.1992, C.F. DCPMTN92C54G596G;

6) di riconoscere alle medesime il trattamento economico per la categoria giuridica D e relativa posizione economica D1 così come previsto dal vigente CCNL;

7) di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale che sarà sottoscritto dalle dipendenti, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;

8) di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro agli atti;

9) di dare atto che la spesa, comprensiva degli oneri riflessi e diretti, per la corresponsione degli emolumenti al suddetto lavoratore trova copertura ai capitoli 280.1, 290.1, 300.1 e 310.1 del bilancio di previsione 2022-2024 e che i relativi impegni saranno assunti in conformità all'art 183 comma 2 lett. A) del Dlgs 267/2000;

10) di assegnare le predette unità di personale al Servizio Sociale Professionale;

11) di assumere in proprio, in virtù dello Statuto consortile e del decreto del Presidente del CdA Prot. n. 3560/2021 del 28.12.2021 gli adempimenti consequenziali alla costituzione del rapporto di lavoro;

12) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

13) di dare atto che, contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio del Consorzio, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente", nonché sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Direttore
Dott.ssa Francesca Palma