

ORIGINALE

CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIALI E SOCIO-SANITARI DELL'AMBITO TERRITORIALE C08

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Numero 6 del 06-02-2023

OGGETTO: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ASSISTENTE SOCIALE - ISTRUTTORE DIRETTIVO, CATEGORIA GIURIDICA D POSIZIONE ECONOMICA D1 - MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA ED APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO

PREMESSO CHE

- in data 23.12.2019 è stato costituito il Consorzio dei servizi sociali e socio-sanitari dell'Ambito territoriale C08 con la sottoscrizione dell'atto costitutivo/convenzione da parte di tutti i Comuni associati (registrato a Caserta al n. 17294_2019), con conseguente modifica della forma giuridica della gestione associata dei servizi sociali e socio-sanitaria;
- lo Statuto agli artt. 29 e 30 stabilisce le funzioni e le competenze del Direttore del Consorzio;
- con provvedimento del Presidente del Consiglio di Amministrazione Prot. n. 3560/2021 del 28.12.2021 sono state conferite alla dott.ssa Francesca Palma, Direttore del Consorzio in virtù di contratto sottoscritto in data 28.12.2021, le funzioni di responsabile dell'area amministrativa, finanziaria e del personale, con conseguente competenza all'adozione del presente atto;

VISTE

- la Deliberazione di Assemblea Consortile n° 13 del 14/06/2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio 2021, ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. 267/2000
- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 16 del 28.06.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del documento unico di programmazione 2022-2024;
- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 17 del 28.06.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 28.06.2022, con cui è stato approvato e dichiarato immediatamente eseguibile il PEG 2022-2024;
- la deliberazione di Assemblea Consortile n°19 del 04/08/2022 immediatamente eseguibile, con cui è stata deliberata la Salvaguardia degli equilibri di bilancio per l'esercizio finanziario 2022;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 27.10.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n. 1 al bilancio di previsione 2022-2024 ai sensi dell'art. 175 co. 4 del D. Lgs. N. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 27.10.2022, immediatamente eseguibile,

di approvazione della variazione n. 1 al PEG 2022-2024 a seguito della richiamata deliberazione CdA n. 15_2022;

- la deliberazione dell'Assemblea consortile n. 24 del 30.11.2022, immediatamente eseguibile, di ratifica della deliberazione del CdA n. 15 del 27.10.2022 - variazione n. 1 al bilancio di previsione 2022-2024 ai sensi dell'art. 175 co. 4 del D. Lgs. N. 267/2000;
- la deliberazione dell'Assemblea consortile n. 25 del 30.11.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n°2 al bilancio di previsione 2022 - 2024 ai sensi dell'art 175 del D. lgs. n.267/2000;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 05.12.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n. 2 al PEG 2022-2024 a seguito della richiamata deliberazione dell'Assemblea consortile n. 25 del 30.11.2022;
- la deliberazione di C.D.A. n° 22 del 15/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata apportata in via d'urgenza la variazione n. 3 al Bilancio di Previsione 2022/2024, ai sensi dell'articolo 175 comma 4 del D. Lgs.vo n. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 15.12.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n. 3 al PEG 2022-2024 a seguito della richiamata deliberazione CdA n. 22/2022;
- la deliberazione dell'Assemblea consortile n. 28 del 29.12.2022, immediatamente eseguibile, di ratifica della deliberazione del CdA n. 22 del 15.12.2022 - variazione n. 3 al bilancio di previsione 2022-2024 ai sensi dell'art. 175 co. 4 del D. Lgs. N. 267/2000;
- la legge di Bilancio 2023, legge 197 del 29/12/2022 che dispone il differimento del termine per l'approvazione del bilancio preventivo 2023/2025 degli Enti Locali al 30 aprile 2023;

DATO ATTO CHE

- con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 27.04.2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano delle Azioni Positive;
- con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 31.05.2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano per il fabbisogno del personale 2022-2024;
- con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27.10.2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2022-2024;
- con la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 29.11.2022 avente ad oggetto: "Piano integrato di organizzazione e attività (PIAO) 2022-2024 aggiornamento programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024", è stato stabilito tra l'altro il seguente fabbisogno per l'anno 2022: assunzione di n. 6 Istruttori Direttivi Assistente Sociale Categoria D1 a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Servizio Sociale Professionale, finanziato con risorse del Piano Povertà, da reclutare tramite scorrimento della graduatoria degli idonei approvata con determinazione n. 187 del 17.11.2022;

CONSIDERATO CHE

- in esecuzione della deliberazione del CdA n. 20_2022 soprarichiamata, con determinazione n. 252 del 29.12.2022 si è proceduto, mediante scorrimento della graduatoria approvata con determinazione n. 187_2022, all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 29.12.2022, con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, cat. D, posizione economica D1 di n. 6 assistenti sociali, con scorrimento fino alla 16 posizione;
- le suddette assunzioni sono finanziate dal Fondo Povertà – annualità 2019 CUP D91H22000100003;
- con nota trasmessa via pec, acquisita al protocollo informatico di questo Ente al n. 454_2023 del 24.01.2023 venivano comunicate le dimissioni volontarie di una delle assistenti sociali assunte con la richiamata determinazione n. 252_2022, precisamente Di Caprio Martina, con decorrenza dal 30.01.2023;
- è necessario, pertanto, procedere all'ulteriore scorrimento della graduatoria del concorso approvata con determinazione n. 187 del 17.11.2022 per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Assistente Sociale Categoria D1 a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Servizio Sociale Professionale, al fine di dare attuazione alla predetta deliberazione del CdA n. 20_2022;

DATO ATTO CHE

- nella predetta graduatoria del concorso in oggetto risulta utilmente collocate al n. 17 la candidata Esposito Serafina;
- con nota acquisita al prot. informatico di questo Ente n. 535_2023 del 25.01.2023, trasmessa tramite PEC, sono stati richiesti alla candidata predetta i documenti preliminari per la assunzione e la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
- con nota acquisita al prot. informatico di questo Ente al n. 615_2023 del 27.01.2023 la candidata Esposito Serafina inviava formale accettazione all'immissione in ruolo e la documentazione richiesta;

ACQUISITO ALTRESI'

- al protocollo dell'Ente al n. 864_2023 del 06.02.2023 il certificato del casellario giudiziale relativamente alla candidata Esposito Serafina, da cui risulta nulla a carico;

VISTA

- la dichiarazione, acquisita al protocollo informatico dell'Ente al n. 615_2023, e nuovamente al n. 869_2023, con la quale candidata Esposito Serafina ha autocertificato, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità indicate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO CHE:

- si intende dar corso all'assunzione in parola in attuazione del programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024, annualità 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Deliberazione n. 20 del 29.11.2022;
- le assunzioni di assistenti sociali eterofinanziate sono da ritenersi in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale;
-
- nel caso di specie trattasi di assunzione in sostituzione di assistente sociale dimessasi volontariamente;
- l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;
- sussistono le condizioni prescritte dalla normativa vigente per procedere alla suddetta assunzione;

VISTI

- il D.lgs n. 267/2000;
- il D.lgs 165/2001;
- lo Statuto Consortile;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro, in particolare, il CCNL Funzioni locali 21 Maggio 2018 e successivi aggiornamenti;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 27.05.2021;
- il Regolamento delle procedure per il reclutamento del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27.05.2021, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 29.11.2022;

RITENUTO CHE

- ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e dell'art. 1, comma, 9 lett. e) della Legge n. 190/2012, non sussiste, nel caso di specie, obbligo di astensione per la scrivente e di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse;
- l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

per i motivi espressamente esposti in narrativa che qui si intendono integralmente riportati ed approvati:

- 1) di prendere atto delle dimissioni volontarie con decorrenza dal 30.01.2023, trasmesse via pec, acquisita al protocollo informatico di questo Ente al n. 454_2023 del 24.01.2023, di una delle assistenti

sociali assunte con la determinazione n. 252_2022, precisamente Di Caprio Martina, assegnata al servizio sociale professionale;

2) di dare seguito alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 29.11.2022 avente ad oggetto: "Piano integrato di organizzazione e attività (PIAO) 2022-2024 aggiornamento programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024", con cui è stato stabilito, tra l'altro, il seguente fabbisogno per l'annualità 2022: assunzione di n. 6 Istruttori Direttivi Assistente Sociale Categoria D1 a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Servizio Sociale Professionale, finanziato con risorse del Piano Povertà, da reclutare tramite scorrimento della graduatoria degli idonei approvata con determinazione n. 187 del 17.11.2022;

3) di procedere, pertanto, allo scorrimento della predetta graduatoria fino alla posizione n. 17 della graduatoria approvata con determinazione n. 187 del 17.11.2022, dando atto che la candidata collocata al n. 17, ha formalmente comunicato tramite PEC, come dettagliato in premessa, l'accettazione all'immissione in ruolo;

4) di procedere pertanto allo scorrimento fino alla posizione n. 17 della predetta graduatoria per la seguente candidata:

- Esposito Serafina, nata a Napoli (NA) il 01.09.1997 C.F. SPSSFN97P41F839K;

5) di assumere, per le motivazioni di cui premessa, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 06.02.2023, con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, cat D, posizione economica D1:

- Esposito Serafina, nata a Napoli (NA) il 01.09.1997 C.F. SPSSFN97P41F839K;

6) di riconoscere alla medesima il trattamento economico per la categoria giuridica D e relativa posizione economica D1 così come previsto dal vigente CCNL;

7) di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro agli atti;

8) di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale che sarà sottoscritto dalla dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;

9) di dare atto che la spesa, comprensiva degli oneri riflessi e diretti, per la corresponsione degli emolumenti al suddetto lavoratore trova copertura ai capitoli 280.1, 290.1, 300.1 e 310.1 del bilancio di previsione 2022-2024 e che i relativi impegni saranno assunti in conformità all'art 183 comma 2 lett. A) del Dlgs 267/2000;

10) di dare atto che i suddetti capitoli sono finanziati dalle risorse del Fondo Povertà – annualità 2019 CUP D91H22000100003;

11) di assegnare la predetta unità di personale al Servizio Sociale Professionale;

12) di assumere in proprio, in virtù dello Statuto consortile e del decreto del Presidente del CdA Prot. n. 3560/2021 del 28.12.2021 gli adempimenti consequenziali alla costituzione del rapporto di lavoro;

13) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

14) di dare atto che, contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio del Consorzio, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente", nonché sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Direttore
Dott.ssa Francesca Palma